

QUADRO RESUMO DA PROPOSTA

Razão Social:  
Endereço:  
Responsável Contato:  
Telefone:

CNPJ nº

e-mail:

INICIAL	POSTO	JORNADA	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR POR POSTO	VALOR POR MÊS	VIGÊNCIA EM MESES	TOTAL ESTIMADO 20 MESES
	CUIDADOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	40	0	R\$ 3.826,96	R\$ 0,00	20	R\$ 0,00
	CUIDADOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	20	4	R\$ 2.359,41	R\$ 9.437,64	20	R\$ 188.752,74
	INSTRUTOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	40	0	R\$ 2.844,33	R\$ 0,00	20	R\$ 0,00
	INSTRUTOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	20	4	R\$ 1.376,78	R\$ 5.507,12	20	R\$ 110.142,34
	TOTAL CONTRATO (INICIAL)		8		14.944,75		298.895,08

IN/MPOG - nº 05/2017 - ANEXO VII-D			
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo:	SERVIÇOS DE CUIDADOR DE ALUNOS		Licitação:
Dia/hora:			
DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social.....:			
CNPJ.....:			
Regime de Tributação: (1)Real (2)Presumido (3 e 4)Simples		1	Lucro Real
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		1/6/2020
B	Município/UF	São Borja	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	FESENALBA / RS.- FED. DOS EMPREGADOS EM ENT. CULT., RECREAT., DE ASSIST SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL no RS, CNPJ 05.208.719/0001-36 * SECRAO / RS.- SINDICATO DAS ENTID.CULT., RECREATIVAS, DE ASSIST. SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL do RS, CNPJ 93.013.670/0001-23	
D	Nº de meses de execução contratual	20	
<b>Nota (1):</b> Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.			
<b>Nota (2):</b> As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.			

1. MÓDULOS			
MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		SERVIÇOS CUIDADOR
2	Classificação Brasileira de Ocupações	INSTRUTOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional – 220 hs		R\$ 1.257,86
	Remuneracao contrato jornada em hs	100	R\$ 571,75
4	Salário mínimo nacional		R\$ 1.100,00
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		3/1/2021
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			

MÓDULO 1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 571,75
B	Adicional de Periculosidade	Base de Cálculo	R\$ 571,75
		Percentual (%)	0%
C	Adicional de Insalubridade (S/SAL.BASE)	risco	40,00%
D	Adicional Noturno		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
F	Adicional de 8hs - (Hora Extra a 50%) ;		R\$ 0,00
G	Hora Noturna Adicional		R\$ 0,00
H	Adicional de 8hs - (Hora Extra a 100%) ;		R\$ 0,00
I	Intervalo Intrajornada		R\$ 0,00
J	DSR (descanso semanal remunerado)		R\$ 0,00
K	Outros (Especificar)		R\$ 0,00
			R\$ 0,00
			R\$ 0,00
(=) TOTAL MÓDULO - 1 DA REMUNERAÇÃO			R\$ 1.011,75

MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1	13º (decimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
	Descrição		Valor
A	13º (Décimo Terceiro) Salario	8,33%	R\$ 84,28
B	Adicional de férias	3,0250%	R\$ 30,61
		SUBTOTAL	R\$ 114,88
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1	36,80%	R\$ 42,28
TOTAL SUBMÓDULO - 2.1 ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			R\$ 157,16
Submódulo 2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), e Outras		
	Descrição	Percentual	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 202,35
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 25,29

C	Seguro Acidente de Trabalho SAT (Incluir RAT)	3,00%	R\$	30,35
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$	15,18
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	10,12
F	SEBRAE	0,60%	R\$	6,07
G	INCRA	0,20%	R\$	2,02
H	FGTS	8,00%	R\$	80,94
TOTAL SUBMODULO - 2.2 Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), e Outras		36,80%	R\$	372,32
Submódulo 2.3		Benefícios Mensais e Diários		
		Descrição	Valor	
A	Transporte (base 25 dias - "sábado manhã")	BC para Desconto	R\$ 571,75	
		Qtde de Passagens p/Dia	22	R\$ 105,61
		Valor da Passagem	R\$ 3,18	
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)	Vale Alimentação [(22xVA)x(1-0,20)]	R\$ 12,61	
		Dias Trabalhados/Mês		R\$ -
		% de Desconto	20,00%	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Plano de Benefício Social Familiar		R\$	-
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$	-
F	Outros (Especificar)		R\$	-
			R\$	-
			R\$	-
TOTAL SUBMODULO - 2.3 dos Benefícios Mensais e Diários			R\$	105,61
Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
QUADRO RESUMO		MODULO - 2		
2	Descrição		Valor	
2.1	13º (decimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$	157,16
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), e Outras		R\$	372,32
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	105,61
(=) TOTAL MODULO - 2			R\$	635,09

MÓDULO 3		PROVISAO PARA RESCISÃO	
	Descricao	Valor	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 5,05	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,40	
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado 40%	R\$ 2,43	
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 10,62	
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 3,91	
D	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado 40%	R\$ 40,56	
(=) TOTAL MODULO - 3			R\$ 62,97

MÓDULO - 4		CUSTO DE REPOSICAO DO PROFISSIONAL AUSENTE - (CRPA)	
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCRPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU n 1.753/2008 do Plenário)		R\$	1.168,92
Submódulo 4.1		Ausencias legais	
	Descrição	Valor	
A	Férias (Não será cotado reposicao para ferias em funcao das férias escolares 30 dias em Janeiro)		
B	Ausencias Legais	R\$	8,32
C	Licença - Paternidade	R\$	0,21
D	Ausencia por acidente de Trabalho	R\$	0,33
E	Afastamento Maternidade	R\$	0,75
F	Auxilio doenca	R\$	14,05
	Subtotal	R\$	23,66
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1	R\$	8,71
TOTAL Submodulo 4.1 Ausencias Legais		R\$	32,37
Submódulo 4.2		Intrajornada	
	Descrição	Valor	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-

INFORME S ou N

S

INFORME S ou N

S

TOTAL Submodulo 4.2 Intra jornada		R\$	-
QUADRO RESUMO		MODULO - 4	
	Descrição	Valor	
4.1	Ausencias Legais	R\$	32,37
4.2	Intra jornada	R\$	-
(=) TOTAL MODULO - 4		R\$	32,37

MODULO - 5		INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos	Valor	
A	Uniformes	R\$	13,22
C	Equipamentos de protecao individual EPI's	R\$	33,17
D	Outros especificar		
(=) TOTAL MODULO - 5		R\$	46,40

MODULO - 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
6	Insumos Diversos	Percentual	Valor	
A	Custos Indiretos	Base de Calculo	R\$	1.788,58
		Percentual	10,170000%	R\$ 181,90
B	Lucro	Base de Calculo	R\$	1.970,48
		Percentual	5,07%	R\$ 99,90
C	Tributos	12,25%	R\$	289,03
	C.1 - Tributos Federais	PIS	1,65%	R\$ 38,93
		COFINS	7,60%	R\$ 179,32
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	R\$	-
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$	70,78
(=) TOTAL MODULO - 6		27,49%	R\$	570,83

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO DO EMPREGADO			
MÃO-DE-OBRA			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.011,75
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais , Mensais Diários	R\$	635,09
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	62,97
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	32,37
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	46,40
	SUBTOTAL ( A + B + C + D + E )	R\$	1.788,58
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	570,83
( = ) VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	2.359,41

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
MÃO-DE-OBRA					
TIPO DE SERVIÇO ( A )	VALOR PROPOSTO EMPREGADO ( B )	Qtde de Empregados por posto ( C )	VALOR PROPOSTO POR POSTO ( D ) = ( B × C )	Qtde de Postos ( E )	VALOR TOTAL DO SERVIÇO ( F ) = ( D × E )
INSTRUTOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	R\$ 2.359,41	1	R\$ 2.359,41	4	R\$ 9.437,64
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 9.437,64

4. QUADRO RESUMO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
DESCRIÇÃO	VALOR	
A Valor Mensal do servico	R\$	9.437,64

<b>B</b>	Valor global da proposta ( Valor mens do serviço multiplicado pelo numero de meses do contrato) - Por Posto	<b>R\$</b>	<b>188.752,74</b>
----------	---	------------	-------------------

IN/MPOG - nº 05/2017 - ANEXO VII-D			
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	Licitação:		
Dia/hora:			
DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social.....:			
CNPJ.....:			
Regime de Tributação: (1)Real (2)Presumido (3 e 4)Simples		1	Lucro Real
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		São Borja
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	FESENALBA / RS.- FED. DOS EMPREGADOS EM ENT. CULT., RECREAT., DE ASSIST SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL no RS, CNPJ 05.208.719/0001-36 x SECRASO / RS.- SINDICATO DAS ENTID.CULT., RECREATIVAS, DE ASSIST. SOCIAL, DE ORIENTAÇÃO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL do RS, CNPJ 93.013.670/0001-23	
D	Nº de meses de execução contratual		20
Nota (1): Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.			
Nota (2): As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.			

1. MÓDULOS			
MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		SERVIÇOS CUIDADOR/INSTRUTOR
2	Classificação Brasileira de Ocupações	CUIDADOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional – 220 hs		R\$ 1.257,86
	Remuneracao contrato jornada em hs	100	R\$ 571,75
4	Salário mínimo nacional		R\$ 1.100,00
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		3/1/2021
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 571,75
B	Adicional de Periculosidade	Base de Cálculo	R\$ 571,75
		Percentual (%)	0%
C	Adicional de Insalubridade (S/SAL.BASE)	20%	SEM RISCO
D	Adicional Noturno		R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ 0,00
F	Adicional de 8hs - (Hora Extra a 50%) ;		R\$ 0,00
G	Hora Noturna Adicional		R\$ 0,00
H	Adicional de 8hs - (Hora Extra a 100%) ;		R\$ 0,00
I	Intervalo Intrajornada		R\$ 0,00
J	DSR (descanso semanal remunerado)		R\$ 0,00
K	Outros (Especificar)		R\$ 0,00
			R\$ 0,00
			R\$ 0,00
(=) TOTAL MODULO - 1 DA REMUNERAÇÃO			R\$ 571,75

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
	Descrição		Valor
A	13º (Décimo Terceiro) Salario	8,33%	R\$ 47,63
B	Adicional de férias	3,0250%	R\$ 17,30
SUBTOTAL			R\$ 64,92
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1	36,80%	R\$ 23,89
TOTAL SUBMODULO - 2.1 ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 88,81
Submódulo 2.2		Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), e Outras	
	Descrição	Percentual	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 114,35
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 14,29
C	Seguro Acidente de Trabalho SAT (Incluir RAT)	3,00%	R\$ 17,15
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 8,58
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 5,72
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 3,43

G	INCRA	0,20%	R\$	1,14
H	FGTS	8,00%	R\$	45,74
TOTAL SUBMODULO - 2.2 Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), e Outras		36,80%	R\$	210,40
Submódulo 2.3		Benefícios Mensais e Diários		
	Descrição		Valor	
A	Transporte (base 25 dias - "sábado manhã")	BC para Desconto		R\$ 571,75
		Qtde de Passagens p/Dia	22	R\$ 105,61
		Valor da Passagem	R\$ 3,18	
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)	Vale Alimentação [(22xVA)x(1-0,20)]		12,61
		Dias Trabalhados/Mês	0	R\$ -
		% de Desconto	20,00%	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Plano de Benefício Social Familiar		R\$	-
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$	-
F	Outros (Especificar)		R\$	-
			R\$	-
			R\$	-
			R\$	-
TOTAL SUBMODULO - 2.3 dos Benefícios Mensais e Diários			R\$	105,61
Nota: O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).				
QUADRO RESUMO		MODULO - 2		
2	Descrição		Valor	
2.1	13º (decimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$	88,81
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), e Outras		R\$	210,40
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	105,61
(=) TOTAL MODULO - 2			R\$	404,82

MÓDULO 3		PROVISAO PARA RESCISÃO	
	Descricao	Valor	
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 2,85	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,23	
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado 40%	R\$ 1,37	
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 6,00	
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 2,21	
D	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado 40%	R\$ 22,92	
(=) TOTAL MODULO - 3			R\$ 35,58

MÓDULO - 4		CUSTO DE REPOSICAO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCRPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias (Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU n 1.753/2008 do Plenário)			R\$ 660,57
Submódulo 4.1		Ausencias legais	
	Descricao	Valor	
A	Férias (Não será cotado reposicao para ferias em funcao das férias escolares 30 dias em Janeiro)		
B	Ausencias Legais	R\$	4,70
C	Licença - Paternidade	R\$	0,12
D	Ausencia por acidente de Trabalho	R\$	0,19
E	Afastamento Maternidade	R\$	0,42
F	Auxilio doenca	R\$	7,94
		Subtotal	R\$ 13,37
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1	R\$	4,92
TOTAL Submodulo 4.1 Ausencias Legais		R\$	18,30
Submódulo 4.2		Intrajornada	
	Descricao	Valor	
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
TOTAL Submodulo 4.2 Intrajornada		R\$	-
QUADRO RESUMO		MODULO - 4	
	Descricao	Valor	
4.1	Ausencias Legais	R\$	18,30
4.2	Intrajornada	R\$	-
(=) TOTAL MODULO - 4		R\$	18,30

INFORME S ou N

S

INFORME S ou N

S

MODULO - 5		INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos	Valor	
A	Uniformes	R\$	13,22
C	Equipamentos de protecao individual EPI's	R\$	-
D	Outros especificar		
(=) TOTAL MODULO - 5		R\$	13,22

MODULO - 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
6	Insumos Diversos	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	Base de Calculo	R\$ 1.043,68
		Percentual 10,170000%	R\$ 106,14
B	Lucro	Base de Calculo	R\$ 1.149,82
		Percentual 5,07%	R\$ 58,30
C	Tributos	12,25%	R\$ 168,66
	C.1 - Tributos Federais	PIS 1,65%	R\$ 22,72
		COFINS 7,60%	R\$ 104,63
	C.2 - Tributos Estaduais	0,00%	R\$ -
	C.3 - Tributos Municipais (ISS)	3,00%	R\$ 41,30
(=) TOTAL MODULO - 6		27,49%	R\$ 333,10

2. QUADRO RESUMO DO CUSTO DO EMPREGADO			
MÃO-DE-OBRA			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	571,75
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais , Mensais Diários	R\$	404,82
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	35,58
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	18,30
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	13,22
	SUBTOTAL ( A + B + C + D + E )	R\$	1.043,68
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	333,10
( = ) VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$	1.376,78

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
MÃO-DE-OBRA					
TIPO DE SERVIÇO ( A )	VALOR PROPOSTO EMPREGADO ( B )	Qtde de Empregados por posto ( C )	VALOR PROPOSTO POR POSTO ( D ) = ( B x C )	Qtde de Postos ( E )	VALOR TOTAL DO SERVIÇO ( F ) = ( D x E )
CUIDADOR EDUC. ESPECIAL - CBO: 5162-10	R\$ 1.376,78	1	R\$ 1.376,78	4	R\$ 5.507,12
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 5.507,12

4. QUADRO RESUMO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
DESCRIÇÃO			VALOR
A	Valor Mensal do servico		R\$ 5.507,12
B	Valor global da proposta ( Valor mens do serviço multiplicado pelo numero de meses do contrato ) - Por Posto		R\$ 110.142,34



# ANEXO IV - C

## UNIFORMES

Tipo	Unidade	Preço Unitário	Qtd	Preço Total	Rateio 12 meses	Periodicidade de Consumo
CAMISA TIPO JALECO CONFECCIONADA EM TECIDO ALGODÃO COM 6 BOTÕES FRONTAIS, GOLA, TRÊS BOLSOS FRONTAIS	Unid.	39,05	4	156,20	13,02	2 Und. Semestre
Crachá com prendedor ou cordão (deverá conter, no mínimo, a razão social da empresa, telefone para contato, nome do funcionário, função e foto de identificação)	Unid.	2,47	1	2,47	0,21	1 Und. Anual

**CUSTO POR EMPREGADO** 158,67 13,22

## EPI's

Tipo	Unidade	Preço Unitário	Qtd	Preço Total	Rateio 12 meses	Periodicidade de Consumo
Máscara cirúrgica descartável tripla camada-Máscara cirúrgica descartável tripla camada, 100% polipropileno (Não tecido). Possuir clips nasal e elástico. Deve ser hipoalergênica, permeável ao ar e com alta barreira microbacteriana. Máscara deve ser confeccionada no estilo retangular e dispor lateralment e de dois elásticos do tipo roliço recobertos com algodão, que se destinam ao apoio e a ajustes à face e que se prendem atrás da orelha dos usuários.Gramatur a: 30gr. Cor: Branco Tamanho: Único ESPECIFICAÇÃO SIMILAR OU SUPERIOR Caixa com 100 unidades REGISTRO NA ANVISA N° 81481900012	Unid.	31,30	4	125,20	10,43	2 Und. Semestre
AVENTAL DE PROTECAO - PLASTICO RESISTENTE,REUTILIZAVEL, DOMESTICO, NAO DESCARTAVEL,TAMANHO UNICO,SEM MANGAS	Unid.	11,53	4	46,12	3,84	2 Und. Semestre
LUVA PARA PROCEDIMENTO NÃO CIRÚRGICO - LUVA PARA PROCEDIMENTO NÃO CIRÚRGICO, MATERIAL LÁTEX NATURAL ÍNTEGRO E UNIFORME, TAMANHO MÉDIO, CARACTERÍSTICAS ADICIONAIS LUBRIFICADA COM PÓ BIOABSORVÍVEL, ESTERILIDADE ESTÉRIL, APRESENTAÇÃO ATÓXICA, TIPO AMBIDESTRA, TIPO USO DESCARTÁVEL, MODELO FORMATO ANATÔMICO, FINALIDADE RESISTENTE À TRAÇÃO	Unid.	56,69	4	226,76	18,90	2 Und. Semestre

**CUSTO POR EMPREGADO** 398,08 33,17

### Obs.:

Os uniformes deverão ter tamanho compatível com o trabalhador contratado.  
Não serão aceitos preços superiores aos de referência para uniformes e materiais.

**TOTAIS** 556,75 46,40

## ANEXO IV - C

### UNIFORMES

Tipo	Unidade	Preço Unitário	Qtd	Preço Total	Rateio 12 meses	Periodicidade de Consumo
CAMISA TIPO JALECO CONFECCIONADA EM TECIDO ALGODÃO COM 6 BOTÕES FRONTAIS, GOLA, TRÊS BOLSOS FRONTAIS	Unid.	39,05	4	156,20	13,02	2 Und. Semestre
Crachá com prendedor ou cordão (deverá conter, no mínimo, a razão social da empresa, telefone para contato, nome do funcionário, função e foto de identificação)	Unid.	2,47	1	2,47	0,21	1 Und. Anual

**CUSTO POR EMPREGADO 158,67 13,22**